

商業行為準則

目錄

3. 介紹 4. 領導者的訊息 5. 期望 6. 願意發聲

最具價值的合作夥伴

我們的標準

- 8 我們保護機密資訊與智慧財產
- 8 我們保護我們的創新
- 9 我們保護我們的資訊系統
- 9 我們尊重對隱私和保護資料的承諾

最具價值的合作夥伴



協調合作

廣泛解決
客戶高價值問題，
採取更快
和更好的方式



達成

更遠大的成果
在全部職員願意盡
他們最好的力量的
工作環境中

致勝團隊

致勝團隊

我們的標準

- 11 我們不斷建立包容和誠信的文化
- 11 我們營造並保持一個積極、安全、
高效的工作環境
- 11 我們信守對人權的承諾
- 12 我們承諾永續發展，支持我們的
社區

我們的核心價值

- 14 我們支持公平開放的證券市場
- 15 我們禁止一切形式的腐敗
- 15 我們避免利益衝突
- 16 我們遵守國際貿易規則
- 16 我們遵守政府的契約要求
- 16 我們保留準確的記錄

我們的標準
責任和誠信

責任和誠信



執行

互相信任並且
尊重做出積極貢獻的
準則，並以此行為針
對產業以及
社區



創造

競爭優勢
並提供產生價值和推
動增長的卓越結果

世界一流表現

- 18 我們承諾品質
- 18 我們公平競爭
- 18 我們正確溝通
- 19 我們以誠信選擇供應商
- 19 我們以負責地態度與商業夥伴
合作
- 19 我們堅持我們的標準

我們的標準
世界一流表現

領導者的訊息

期望

願意發聲

介紹



執行長 Gary Dickerson

在 Applied Materials，我們的創新讓塑造更美好的未來成為可能。50 多年來，我們致力於樹立創新領導者、負責任的企業公民及良好工作場所的聲譽。我們成功的基礎在於強

烈的存在意義及共同的價值觀 — 成為最有價值的合作夥伴、成就致勝團隊、以負責任和正直的態度行事，並且提供世界級的績優表現。

我們都在努力創造更美好的未來，在我們業務的各個方面都以最高的誠信經營是我們成功的關鍵。本商業行為準則是我們履行責任並確保我們在與同事、客戶、供應商以及我們工作和生活的社區的交往中達到最高道德標準的指南。每個人（包括我們的高管、高級職員、董事會成員以及每位員工）都有責任閱讀、理解和遵守本準則以及其他公司政策。

Gary E. Dickerson
Applied Materials
公司總裁兼執行長



法務長 Teri Little

在 Applied，我們很榮幸與自豪能在世界許多國家/地區開展業務。作為一家跨國公司，我們遵守多項法律法規，並承諾在我們開展業務的所有司法管轄區尊重和遵守這些法律法規。

我司的商業行為標準有助於我們做到這一點。它反映了我們的核心價值觀，以及每天指導我們日常工作的政策、程式和行為。誠信行事，展現包容文化，遵守法律 - 將我們的價值觀付諸行動 - 是我們個人和集體保護和維護公司聲譽的方式。

Teri Little
高級副總裁、法務長和
Applied Materials 公司秘書



對領導者的期待

本公司的每一位職員皆有責任遵守我們的商業行為標準。我們的董事成員和高級職員們，以及其他高管和管理層成員，有一種特殊的責任，每天以身作則，樹立我們的核心價值觀。

領導者的責任：

- **以身作則。**在您的團隊中樹立誠信的基調，不僅僅是透過言語，還要透過您的日常行動。
- **溝通的期望。**與您的團隊討論如何做出合乎道德的決定，如何誠信地行事，以及理解適用於他們的政策的重要性。
- **傳達清晰的訊息。**設定明確的、與我們的價值觀一致的期望。做正確的事是一種期望。
- **創造一個安全、尊重的環境。**採取措施，確保您的團隊願意提出問題，並在他們提出問題時感到被傾聽。



對彼此的期望

Applied 信任我們每個人在與彼此、與我們的商業夥伴的互動中，以及在代表 Applied 時，採用最大的誠信和專業精神行事。

責任：

- **承擔責任。**閱讀、接受並遵守適用於您的角色和職能的政策和程序。
- **願意發聲。**在有需要的時候提出問題並尋求幫助。一旦您看到與我們的價值觀、標準和政策不一致的行為，提出疑慮。
- **合作和保護。**如果要求我們參加公司的調查，我們都必須配合。公開和真實，保護機密，並在被要求時保存公司記錄。
- **行使監督。**在管理我們的業務合作夥伴關係時，確保他們了解我們的價值觀、政策和期望。



對我們業務合作夥伴的期望

我們期望商業夥伴也遵守我們的商業行為標準。我們尋求與我們有共同價值觀並對誠信和專業精神有高水準準則的合作夥伴。在提供商品和服務或代表我們行事時，所有合作夥伴都必須理解和遵守 Applied Materials 業務合作夥伴商業行為準則。





我們提出問題和疑慮

如果我們目睹或被要求參與不符合 Applied 的價值觀或政策的行為，我們應勇於直言，尋求指導，並且在這樣做時會得到支持。

有很多資源可以幫助您解決問題或憂慮。

- 您的經理應該隨時傾聽您的意見，並為您的憂慮找出解決方案。
- 您隨時可以直接聯繫全球道德與合規部或該法律與合規部的其他成員。
- 您也可以聯繫全球員工關係部門、人力資源部門或全球內部稽核部門。



我們勇於直言，即使這是困難的事情

如果我們中的一個人被要求參與，或者目睹其他人從事與 Applied 的價值觀或政策不一致的行為，我們將勇於直言，尋求指導，並且在這樣做時會得到支持。

雖然提出憂慮並不總是那麼容易，尤其是當我們感到不確定某件事是否違規時，這樣做是很重要的。

Applied 非常重視並謹慎對待所有舉報內容。



我們絕不容忍報復行為

Applied 禁止對善意詢問或報告問題的任何人進行任何報復。我們應該毫無畏懼地提問、報告、參與任何調查。

如果您覺得自己或他人遭到了報復，您應該立即聯繫您的經理、全球道德與合規或法律與合規部、全球員工關係部門、人力資源部門或全球內部稽核部門的其他成員。

任何報復善意發聲者的人都將受到處分，直至解僱。

什麼是道德熱線？

當發現異常時說出來是需要勇氣的。我們理解員工和商業合作夥伴可能會感到不安和焦慮。所以我們設立了道德幫助熱線。

道德幫助熱線每週 7 天、每天 24 小時提供服務，由精通 11 種不同語言的專業人員提供服務。它由一個獨立的服務提供商管理，為世界各地的公司提供保密和匿名的舉報服務。如果您使用道德幫助熱線，獨立服務提供商將向全球道德與合規部門發送報告。

在某些國家，由於適用的法律，不允許匿名舉報。您仍然可以聯繫全球道德與合規部；連絡電子郵件如下：

ethics_everywhere@amat.com 或聯繫法律合規部、全球員工關係部門、人力資源部門或全球內部稽核部門的其他成員。



聯絡我們

ethics_everywhere@amat.com
helpline.appliedmaterials.com

機密資訊與智慧財產

創新

資訊系統

隱私和數據

最具價值的 合作夥伴

... 廣泛合作，更快更好地解決客戶
的高價值問題

我們廣泛合作，更快更好地解決客戶的高價值問題。

我們通過履行承諾和堅持不懈地保護智慧財產權和資料來建立信任。

我們保護機密資訊與智慧財產

它們是我們創新的基石，推動我們在市場上的競爭優勢。我們有責任保護這些資訊不被竊取和意外洩露。此外，我們有責任尊重和保護與我們有業務往來的客戶、供應商和其他第三方的智慧財產權。在任何情況下，我們都不會不當獲取或試圖獲取他人的專有或機密資訊。

如果我們需要向任何公司或個人披露保密資訊，我們首先要獲得適當的授權，並確保已執行經法律合規部批准的保密協議。在向外部要求保密資訊之前，我們還會尋求法律與合規部的指導。



我們保護我們的創新

職員們的所有創新發明，無論是否可申請專利，均為 Applied Materials 的財產。但請注意，這條規則有一個例外，與 Applied 公司的產品、研究或業務沒有任何關係的發明，完全是在員工自己的時間內開發的，而且沒有使用 Applied 公司的任何資產、設備、設施或資源，則不適用此規則。

在構思一項發明後，員工應及時向專利管理系統 (IPMatters/) 提交一份發明資訊披露表格，即使他們不確定該發明是否可以獲得專利或將被用於產品。



您知道嗎？

機密資訊 (也稱為CI) 是指屬於 Applied、其客戶、供應商或其他第三方的任何商業或技術資訊，而這些資訊不是公開的，或者是在保密義務下提供或接收的。

實踐APPLIED 價值觀

我可以與其他 Applied 員工分享機密資訊嗎？

您只應與獲得授權查看機密資訊並且出於工作職責需要瞭解這些資訊的員工共用機密資訊。

了解更多：

[全球社交媒體政策](#)

[機密資訊管理](#)

[貿易機密的保護](#)

[ipmatters/](#)

[vip/](#)

我們保護我們的資訊系統

在我們不斷變化的業務中，我們必須盡可能有效地使用公司資產，並時刻注意提高績效和降低成本的機會。我們每個人都有責任正確使用公司財產、設施、系統和設備。此外，我們每個人都有責任保護委託給我們的資源。我們透過遵守政策和資訊安全警報來保護我們的技術系統和網路免受網路安全威脅、駭客攻擊、服務拒絕攻擊、贖金要求和盜竊。

我們將立即向 GIS 服務台報告。

我們僅使用 Applied 的系統來處理業務事項或偶然個人用於合法的非商業活動。我們對此類使用採取合理的謹慎態度並做出合理的判斷，同時履行保護我們的智慧財產權和機密資訊的義務。因為 Applied 擁有並管控我們的技術系統，並僅只用來作為商業使用目的，因此在遵守當地法律和政策的前提下，我們的任何通信和資料不存在隱私。這包括我們在受僱於 Applied 期間透過系統、網路和裝置存取、儲存或傳輸的資訊。

我們保障個人使用 Applied 系統不會與公司利益發生衝突、不會違反這些商業行為標準、不會造成安全或法律風險、或將公司與未經批准的宗教、政治或商業訊息逕自聯繫起來。

我們尊重對隱私和數據保護的承諾

許多國家都有數據隱私法，規範個人資訊的適當收集和使用。這意味著可以個人資訊可以用於識別個人的身份，無論是單獨使用還是與其他識別資訊 (如電子郵件地址、實際地址、政府識別號碼或電話號碼) 結合使用。我們認識到我們的員工對個人資訊的重視，我們承諾公平、謹慎和鄭重地收集和使用這些資料，同時遵循合法、透明和安全的核心資料隱私原則。

我們相信，對個人資訊和資料負責任的管理有助於保持對 Applied 的信任 - 無論是我們的員工、客戶還是與我們有業務往來的其他第三方的個人資訊。我們通過在收集、使用、處理、儲存或披露個人資訊時保持尊重和透明，並遵循我們的政策和所有適用的資料隱私法律，來幫助維護這種信任。

作為 Applied 員工，我們每個人都有責任確保在處理個人資訊和業務合作夥伴資料時遵守適用的法律法規、契約義務和公司政策。當出現疑問、問題或擔憂時，我們會諮詢隱私與資料治理團隊的成員或法律與合規部的其他人。

您知道嗎？

下面是一些資訊安全最佳的實踐做法：

- 持續更新電腦
- 只開啟來自已知的寄件者的電子郵件
- 安裝軟體前必須先取得允許
- 不要繞過安全控制措施
- 不要使用未經授權的可移動儲存裝置
- 保護密碼的安全，絕對不與人分享
- 不要信任公用 Wi-Fi (機場、飯店等)
- 避免將業務和個人文件混在一起

個人資訊是指與已識別或可識別的自然人相關的任何資訊，或根據任何適用法律構成個人資料的其他資訊。例如，這包括姓名、聯繫資訊、身分證號碼、員工 ID、面部、指紋或筆跡、數位身分、生日和 IT 使用者憑據。

實踐 APPLIED 價值觀

我可以用公司的電腦查看我的個人電子郵件和部落格嗎？

允許對公司資源進行一些偶然的個人使用，但如果您想要參與討論或宣傳政治、社會、宗教、個人、金融或商業觀點，您必須在非工作時間使用自己的私人電子郵件帳戶和設備進行。

了解更多：

[文件保留政策](#)

[全球內部隱私政策](#)

[全球安全影像拍攝和錄音政策](#)

[資訊系統管理安全政策](#)

[help/](#)

[privacy/](#)

包容性文化

工作環境

人權承諾

永續發展



致勝團隊

...營造便於員工各展所長的環境，大家齊心協力共創佳績



我們營造一個員工得到支持並能夠完成其最佳工作的環境，齊心協力共創佳績。

我們充分利用我們的人才，為市場帶來高品質的產品和服務。

我們不斷建立包容和誠信的文化

我們在具有包容性的環境中，利用我們的多樣性和誠信來解決問題和進行創新。我們尊重同事，共同營造一個包容、積極的工作場所，讓每個人都有歸屬感。我們致力於增加女性、少數民族、殘疾人和退伍軍人的就業機會。我們為符合條件的員工提供合理的便利性，使他們能夠履行其工作的基本職能。我們能夠欣賞和重視他人的差異，並始終以最大的尊重對待我們的同事和商業合作夥伴。



我們創造並維持一個積極、安全、高效的工作環境

我們有責任促進團隊精神和合作，並維持一個良好的工作環境，包括絕不容忍歧視、騷擾和危險的工作行為。我們僅使用優勢和工作標準，如經驗和績效，來進行有關招聘、僱傭、晉升、培訓、補償、福利、解僱和社會項目的決定。

我們每個人都必須採取安全的工作方法，完成規定的安全培訓，並遵守所有健康和法律、法規和公司政策，以保護我們員工的安全、健康和整體福祉。

我們信守對人權的承諾

在我們的營運和全球供應鏈中，我們尊重人權和人的尊嚴。我們遵守並期望我們的商業夥伴遵守：(i) 促進多樣化勞動力、安全工作條件和個人安全的法律；(ii) 禁止強迫勞動、僱用未成年兒童和人口販運的法律；以及 (iii) 防止因僱員和工人參與任何合法社團而對其進行歧視的法律。我們對這些問題的承諾和方法體現在我們的[人權原則聲明](#)。

您知道嗎？

基於種族、膚色、國籍、血統、宗教、年齡、性別（包括懷孕、分娩或相關醫療狀況）、性別傾向、性別認同、婚姻狀況、身體殘障、精神殘障、醫療狀況、遺傳資訊、家庭護理假狀況、退伍軍人狀況或法律禁止的任何其他依據做出與勞動力有關的決定是非法的。

實踐APPLIED 價值觀

員工如果知道或懷疑自己或他人遭遇歧視，應立即報告 - 可以向其經理、全球僱員關係部門、人力資源部門、全球道德與合規部門、法律與合規部的其他成員或全球內部稽核部門報告。

了解更多：

企業責任

反對使用童工和/或強迫勞動的全球政策
人力資源政策手冊

人權原則聲明

根據《加州供應鏈透明度法案》的聲明

ehs/
er/

我們承諾永續發展，支持我們的社區

我們相信要採取有意義的行動來推進我們的願景，使世界變得更美好。愛護環境是我們對當前和未來世代的企業責任的一部分。我們對可持續發展的整體策略將以下幾點納入考量，我們的直接影響和我們如何經營我們的業務（1倍），我們產業的影響和我們的客戶和供應商的影響（100倍），以及我們的技術如何用於在全球範圍內進一步促進可持續發展（10,000倍）。

我們致力於為我們開展業務的社區做出貢獻，並實現讓世界變得更美好的共同願景。作為這一承諾的一部分，我們維持一個企業慈善計劃，以支持這些社區的組織和活動，並確保我們的計劃符合所有適用的政府準則以及內部政策。



您知道嗎？

Applied Materials基金會與非營利組織合作，為推動教育、公民參與、藝術和文化、環境保護及女性賦權而不斷努力。借助基金會的匹配捐贈及義工計劃，我們的員工得以為我們的社區做出寶貴貢獻。

實踐APPLIED 價值觀

如果我希望向當地慈善機構捐款，而不是向商業合作夥伴贈送禮物，我應該如何進行？

您必須首先透過填寫和提交企業捐贈表格獲得預先批准，然後將其轉交給您的經理、溝通與公共事務部門（C&PA）以及全球道德與合規部門進行審批。

了解更多：

[企業捐贈表格](#)

[企業責任](#)

[RBA 行為準則](#)

[esg/](#)

[ethics/](#)

[giving/](#)

內幕交易

反腐敗

利益衝突

國際貿易

政府合約

準確紀錄

責任和誠信

... 以相互信任和尊重的方式運作，
為產業和社區做出積極貢獻

我們採取相互信任和尊重的方式運作，為產業和社區做出積極貢獻。我們在需要時尋求指導，並為自己的行為負責。

我們遵守所有適用的法律和法規。我們誠信行事，對自己負責。

我們支持公平開放的證券市場

當我們擁有重大非公開（「內部」）資訊時，我們不進行證券交易，也不向他人提供此類資訊。

我們可能偶爾會接觸到一般公眾所沒有的資訊，而這些資訊是一個理性的投資者在決定購買、出售或持有 Applied 公司或我們商業合作夥伴的證券時認為很重要的。如果我們擁有 Applied 公司或商業合作夥伴的任何重大非公開的資訊，我們不能購買或出售 Applied 公司或商業合作夥伴的證券，直到該資訊向公眾揭露之後 -- 即使我們交易的理由不是根據該資訊。

我們不能向其他人揭露（或「提示」）重大非公開的資訊，包括不需要知道該資訊的朋友、家人或工作同事，他們可能會根據該資訊購買或出售證券。我們也不能根據重大非公開的資訊，對 Applied 公司或其他公司的證券提出建議或表達意見。

在季度收益發布和其他特殊場合之前，某些人將會收到法律與合規部的限制買賣通知。收到限制買賣通知的人在指定的禁售期內不得交易 Applied 公司的證券。

我們可以通過遵循 Applied 的內幕交易政策瞭解有關內幕交易、洩密和圍繞重大非公開信息的交流的禁令，來幫助確保證券市場的公平和公開。



您知道嗎？

重大非公開的資訊可以包括：

- 未公布的財務結果和預測
- 未宣告的合併或收購
- 未發布的產品
- 一個合理的投資者會認為重要的其他不為人知的資訊

實踐APPLIED 價值觀

如果我的經紀人就涉及我的 Applied 公司股票的空頭交易聯繫我怎麼辦？

您不應參與與 Applied 公司證券有關的投機交易，包括賣空、衍生證券和其他對沖交易，或任何具有或旨在具有對沖或抵消 Applied 公司證券市場價值下降效果的交易。

了解更多：

內幕交易政策
[ethics/](#)

我們禁止一切形式的腐敗

我們必須嚴格遵守在Applied 公司營運所在地的反腐法律。這包括但不限於美國《反海外腐敗法》(FCPA) 和英國《反賄賂法》(UKBA)，它們禁止我們的董事、官員、僱員、代理人 and 代表我們的其他人進行一切形式的賄賂和腐敗。這意味著我們從不提供、承諾、接受或協助賄賂、回扣或其他腐敗活動--包括金錢、優惠、禮物、娛樂、捐贈或其他旨在不正當影響接受者決策的利益或酬金。這一禁令適用於公共部門和私營部門的互動，但在與政府實體或政府官員互動時，我們必須格外謹慎。

在交換禮物、餐飲、招待或旅行 - 或其他有價值的物品或體驗時 - 對象包括商業合作夥伴，請您務必檢視並且遵守關於贈送和接受商務禮品、餐飲、招待和旅行的全球政策（「GMET政策」），包括適用的預先批准要求。



我們避免利益衝突

我們避免出現個人利益可能影響我們工作能力的情況，或出現將個人利益置於 Applied 公司的利益之上的情況。我們會開誠布公任何實際或潛在的利益衝突，以及任何可能被認為是衝突的東西。這包括以下內容：

- 您希望擔任外部董事會或諮詢小組的成員。
- 您或您的家庭成員在 Applied 公司当前或潛在的供應商、客戶、其他商業合作夥伴或競爭對手中擁有經濟利益或領導地位。
- 您在 Applied 公司之外參與商業活動，如諮詢工作、兼職工作或擁有外部企業。
- 您與 Applied 的當前或潛在供應商、客戶或競爭對手的員工或政府官員（“政府官員”是指政府機構、政府擁有或控制的公司、事業單位的員工或政治候選人）有密切的私人關係（家庭或戀愛關係）。
- 您與 Applied 的任何董事、高級職員、僱員或臨時工有密切的私人關係（家庭或戀愛關係）或業務關係。

全球道德與合規部審查每項揭露行為，評估如何管理該衝突或該衝突是否過於嚴重無法管理。

您知道嗎？

「政府」廣義上且包括任何層級的政府部門、機構、辦公室或機關，包括政府擁有或控制的公司或公共機構（例如政府資助的醫院、大學、學校或研究機構）、公共國際組織（例如世界銀行或聯合國）、政黨或皇室家庭。請造訪全球道德與合規網頁 (ethics/在您的 Applied 公司瀏覽器中)，查看與 Applied 公司合作的政府聯繫公司名單。

實踐APPLIED 價值觀

如果一家技術初創公司邀請我加入其技術顧問委員會，我應當怎麼辦？我不會收到工資，但會收到公司的股票，而且我可以接觸到公司的機密資訊和智慧財產權。這是否算利益衝突？

是的，上述情況存在潛在的利益衝突。全球道德與合規部應評估該公司是否是 Applied 公司現有或潛在的供應商、客戶或競爭對手，或潛在的收購或投資目標。如果是這樣的話，很可能不會被批准。

了解更多：

[利益衝突披露表](#)

[企業捐贈表格](#)

[親屬聘用政策](#)

[全球反貪腐政策](#)

[全球利益衝突政策](#)

《關於提供和收受商務禮品、餐點、招待和差旅的全球政策》（「GMET 政策」）

[GMET 審批表](#)

[ethics/](#)

我們遵守國際貿易規則

我們有能力將產品快速交付給客戶，無論他們在全球何處經營，這使 Applied 公司成為值得信賴的首選供應商。Applied 公司堅決承諾遵守我們業務所在國的所有適用的進出口法規。我們堅持這些貿易政策和程序，以避免給公司帶來嚴重後果，如產品交付延遲、額外審查、扣押商品、罰款、名譽損失、喪失進出口特權，甚至刑事處罰。

在從事國際商業活動時，您應該參考 Applied 公司內部的全球貿易網站 (globaltrade/)，進一步了解全球貿易的政策和程序。如果在任何時候您對國際貿易要求不清楚，您應該首先聯繫全球貿易公司，提出任何問題或關切。

我們遵守政府的契約要求

Applied 公司有時與美國政府以及其他國家的政府、政府機構和政府承包商簽訂產品或服務合約。這些合約和相關的採購過程可能會受到特殊規定的約束，並對公司和我們的員工提出特別要求。如果涉及到政府合同的招標過程或根據這些合同的履行，我們必須了解任何特殊的規則，並根據需要向法律與合規部尋求指導。

我們保留準確的記錄

Applied 公司是一家上市公司，有義務保持準確的財務記錄並向其股東和美國證券交易委員會 (SEC) 發布準確的報告。我們遵守公司的財務控制措施和財務政策，以及公認的會計準則。我們不會在費用、支出或其他交易方面，或在任何其他就業或商業記錄方面，製作或誘使他人製作虛假或誤導性的條目、報告或文件。

您知道嗎？

Applied 公司被禁止參與未被美國政府認可的貿易抵制活動。為確保遵守反抵制法，始終讓法律與合規部審查並檢視，含有潛在抵制相關語言的協議、交易和信用證。

實踐 APPLIED 價值觀

如果我感到有壓力要「讓數字合理」，我應該怎麼做？

您的首要責任是準確和誠實地記錄和報告資訊。如果您覺得有壓力，請與全球道德與合規部的人或法律與合規部的其他成員討論。您總是可以選擇聯繫道德幫助熱線，如果您願意，可以匿名聯繫。

了解更多：

[ethics/](#)
[globaltrade/](#)
[legal/](#)



品質承諾

公平競爭

準確溝通

供應商誠信

商業夥伴

堅持我們的準則

世界一流表現

...創造競爭優勢，交付卓越成果，
產生價值，助力發展

我們雄心勃勃地執行，並以毫不妥協的誠信來提供卓越的產品、服務和商業成果。

我們承諾品質

在 Applied 公司，品質和持續改進是每個人的責任。我們專注於提供可靠的產品、優質的服務和創新的解決方案，以滿足客戶的要求並使其滿意。我們致力於創造和維持一種文化，使預防缺陷成為每個人日常工作中的一部分。為我們的合作夥伴和客戶提供優質和可靠的解決方案是 Applied 公司競爭優勢的核心。

我們公平競爭

Applied 公司致力於公平競爭，以道德和合法的方式贏得業務，在遵守所有適用的反托拉斯和競爭法的前提下提供優質產品和服務。我們不使用不公平或欺騙性的做法來獲得對競爭對手的優勢。

在建立新的關係時，我們的團隊與法律與合規部緊密合作，以確保所有的條款和條件都有正式的文件記錄，界定 Applied 公司和另一方的權利、義務和責任，以及特定交易的會計處理。在未獲得法律與合規部和財務部門的批准以及未遵循其他必要程序的情況下，我們不會做出任何創建新協議或修改現有協議的口頭或書面承諾。

我們準確溝通

除非得到特別授權，我們不會就與 Applied 公司有關的事項與媒體、政府代表、投資者、分析師或其他有關方面溝通。我們將所有來自新聞界或媒體關於本公司的詢問轉給媒體關係部門。我們也將所有關於 Applied 公司參與第三方新聞發布的要求，包括來自客戶和合作夥伴的要求，都轉給媒體關係部門。我們認識到，社交媒體提供了傾聽、學習和與他人互動的獨特機會。當我們在社交媒體上發布提及或可能被視為與本公司有關的訊息時，我們會謹慎行事並作出合理的判斷。我們認識到，作為員工，我們發佈的訊息可能被理解為代表 Applied Materials 公司的品牌。

在社交媒體上發佈訊息之前，我們應該了解並遵守 Applied 的全球社交媒體政策和社交媒體指導準則，並始終明確指出您的觀點僅代表本人，並非 Applied 的觀點。



您知道嗎？

我們是負責任商業聯盟的成員，「這是世界上最大的致力於全球供應鏈社會責任的產業聯盟。」

實踐 APPLIED 價值觀

如果我發現任何在必要的合同審批流程之外達成的私下交易，該怎麼辦？

如果您發現任何在必要的合同審批流程之外達成的私下交易、補充條款或協議，請立即向您的經理、全球道德與合規部或法律與合規部的其他成員報告。

了解更多：

[全球社交媒體政策](#)

[RBA 行為準則](#)

[社交媒體指南](#)

[quality/](#)

我們選擇誠信的供應商

我們努力只與那些與我們有共同價值觀的商業夥伴合作，並承諾以誠信和遵守法律的方式開展業務。我們確保我們的擴展供應鏈不包括那些侵犯人權、損害環境、以不道德方式採購材料或從事非法或不道德行為的公司。

- 我們選擇供應商完全基於他們的商業慣例、服務和產品。
- 我們與供應商在信任、尊重和合作的基礎上建立積極的關係。
- 我們希望我們的供應商以道德和合法的方式擴張業務
- 我們客觀、誠實地對待我們的供應商，並在市場上公平競爭。

我們負責地與商業夥伴合作

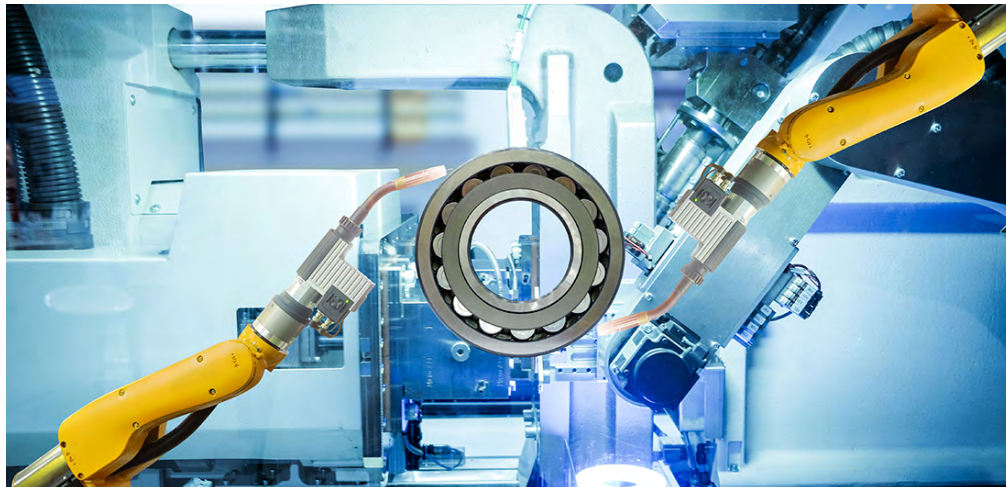
在 Applied 公司，我們為我們在與客戶、供應商和業界同行的商業交易中的誠信和公平的聲譽感到自豪。當我們進行商業交易時，我們必須確保我們始終以符合我們商業行為標準的道德和尊重的方式對待我們的商業合作夥伴。

我們堅持我們的準則

在 Applied 公司，我們致力於維護我們的共同價值觀，並認真對待違反這些標準和我們政策的行為。不合規會對 Applied 公司誠信和公平的商業交易的聲譽造成嚴重後果。違反本準則、公司政策和法律的行為也會給相關人員帶來嚴重的後果，包括紀律處分，甚至解僱，以及可能的民事和刑事個人責任。

豁免權

對高管或董事的商業行為標準的任何豁免，只能由董事會做出，並且必須按照法律規定及時披露。



資源

24 小時道德幫助熱線

舉報疑慮(包括在大多數國家選擇匿名舉報)

helpline.appliedmaterials.com



全球道德與法規網站

道德與合規政策、程序和提示

前往 [ethics/](#)，它包含在你的內網瀏覽器中

提出問題或舉報疑慮

提出問題或舉報疑慮

ethics_everywhere@amat.com

聯繫對象

直接討論您的問題或疑慮

[全球道德與法規部門](#)

法律與合規部

全球僱員關係部門

人力資源部門

全球內部稽核部門

合規負責人

您的業務部門的合規負責人是您在道德與合規、保密資訊和智慧財產權管理方面相關問題的主要聯繫人

前往 [vip/](#) 它包含在您的內網瀏覽器中，可以看到合規負責人列表

