

ビジネス行動規範

目次

3. はじめに 4. メッセージ 5. 期待 6. 声を上げる

最も価値あるパートナーであること
当社の規範

- 8 知的財産と機密情報を保護します
- 8 イノベーションを保護します
- 9 情報システムを保護します
- 9 プライバシーとデータ保護への取り組みを尊重します

最も価値あるパートナーであること



協力

顧客の価値の高い問題をより迅速かつ適切に幅広く解決する

成功するチームであること



達成

従業員が最善を尽くせる環境で協力して素晴らしい結果を出す

成功するチームであること
当社の規範

- 11 継続的に多様性尊重と誠実性の文化を構築します
- 11 前向きで安全かつ生産的な作業環境を創り、維持します
- 11 人権への取り組みを尊重します
- 12 持続可能性に取り組み、コミュニティをサポートします

当社のコアバリュー

- 14 公正かつ開かれた証券市場をサポートします
- 15 あらゆる形態の腐敗行為を禁止します
- 15 利益相反を回避します
- 16 国際貿易規制を遵守します
- 16 政府の契約要件を遵守します
- 16 正確な記録を保持します

当社の規範
責任と誠実性

責任と誠実性



運用

相互の信頼と敬意を持って、業界とコミュニティに積極的に貢献する



創造

競争上の優位性と価値を生み出し、成長を促進するような優れた結果をもたらす

世界最高のパフォーマンス

- 18 妥協を許さない品質への取り組みをしています
- 18 公平に競争します
- 18 正確なコミュニケーションを図ります
- 19 誠実なサプライヤーを選びます
- 19 ビジネスパートナーと責任を持って協力します
- 19 当社の規範を守ります

当社の規範
世界最高のパフォーマンス

リーダーのメッセージ

期待

声を上げる

はじめに



最高経営責任者 -- ゲイリー・ディッカーソン

アプライドマテリアルズは、イノベーションを通じてよりよい未来を可能にします。過去 50 年にわたり、当社はイノベーションリーダーとして、責任ある企業市民として、また働きやすい企業としての評判を確立してきました。

当社の成功の礎となるのは、強い目的意識を持ち、価値観を共有することです。この価値観とは、最も価値あるパートナーであること、成功するチームであること、責任と誠実性を持つこと、そして世界最高のパフォーマンスをお届けすることです。

協力してよりよい未来を可能にするにあたり、ビジネスすべての側面に最大限の誠実性を持って運営することは、当社の成功に不可欠です。これらのビジネス行動規範は、従業員が責任を持って業務を遂行し、高い倫理水準を持って、同僚、顧客、サプライヤー、職場や居住するコミュニティに接するためのガイドブックです。これらの規範および他の会社方針を読み、理解し、遵守することは、当社の経営幹部、役員、取締役会および全従業員を含むすべての人の責任です。



ゲイリー・E・ディッカーソン (Gary E. Dickerson)
社長兼最高経営責任者 (CEO)
Applied Materials, Inc.



最高法務責任者 -- テリー・リトル

アプライドマテリアルズ（以下、「アプライド」）において、世界中の多くの国でビジネスを行うことを光栄に思い、誇りに思っています。グローバル企業として、当社は多くの法規制の対象であり、事業を行うすべての

法域でそれらを尊重し、遵守することを約束します。

当社のビジネス行動規範は、それを実行することに役立ちます。それは、コアバリューだけでなく、当社が行うすべての業務において、毎日の指針となるポリシー、手順、および行動を反映しています。誠実性を持って行動し、多様性尊重の文化を示し、法律を順守すること、つまり価値観を実践に移すことは、個人および集団として、当社の評判を保護して維持するための方法です。



テリー・リトル (Teri Little)
シニアバイスプレジデント、
最高法務責任者兼コーポレート・セクレタリー
Applied Materials, Inc.



リーダーの期待

アプライドの全従業員が、当社のビジネス行動規範を順守する責任があります。当社の取締役と役員、および他の幹部と経営陣は、模範を示し、コアバリューを日々モデル化する特別な責任を負っています。

リーダーの責任：

- **具体的な実例** 言葉だけでなく、日々の行動を通じて、チーム内で誠実性の基調を整えます。
- **コミュニケーションの期待** 倫理的な決定を下し、誠実性を持って行動し、それらに適用されるポリシーを理解する重要性について、チームに相談します。
- **明確なメッセージ** 明確で当社の価値観と一致する期待を設定します。正しい行動をとることが期待されます。
- **安全で敬意のある環境を創る** チームが懸念を提起することに抵抗がなく、懸念が表明されたときに耳を傾け、問題に対処することを示す措置を確実に講じます。



互いの期待

アプライドは、互いのやり取り、ビジネスパートナーとのやり取り、およびアプライドを代表する際に、最大限の誠実性とプロ意識を持って行動することについて、従業員一人一人に期待しています。

当社の責任：

- **責任を持つ** 自分の役割と機能に適用されるポリシーと手順を読み、理解し、遵守します。
- **率直に話す** 質問し、必要なときに助けを求めます。行動が当社の価値観、基準、および方針と矛盾していると思われる場合は、懸念を表明します。
- **協力と保護** 会社の調査への参加を求められた場合は、全従業員の協力が必要です。オープンで誠実であり、機密性を保護し、求められた場合は会社の記録を保持します。
- **監視の行使** ビジネスパートナーとの関係を管理する際は、パートナーが当社の価値観、ポリシー、期待を認識していることを確認します。



ビジネスパートナーへの期待

ビジネスパートナーが、当社のビジネス行動規範も順守することを期待します。当社は、誠実性とプロ意識のために、当社の価値観と高い基準を共有するパートナーを求めています。商品やサービスを提供したり、当社に代行する場合、すべてのパートナーはビジネスパートナーのためのアプライド マテリアルズのビジネス行動規範を理解し、遵守する必要があります。





質問し、懸念を提起する

アプライドの価値観や方針と一致しない行為を目撃したり、そのような行為に関与するよう求められた場合、率直に声を上げ、指導を求めよう期待されており、そうすることで支援されます。

質問や懸念事項への支援に利用できる多くのリソースがあります。

- マネージャーは懸念事項に耳を傾け、対処する必要があります。
- いつでもグローバル倫理とコンプライアンス、または法務とコンプライアンス組織の別のメンバーに直接連絡することができます。
- また、グローバル従業員関係、人事、またはグローバル内部監査に連絡することもできます。



困難な状況でも率直に声を上げる

ある従業員が、アプライドの価値観や方針と一致しない行為に関与するよう求められた場合、または他の従業員が関与しているのを目撃した場合、率直に声を上げ、指導を求めよう期待されており、それによる支援を受けることが期待されます。

特に、違反行為であるか否か確証が持てない場合は、懸念を提起することは必ずしも容易ではありませんが、率直に声を上げることが重要です。

アプライドは、すべてのレポートを真剣に受け止め慎重に扱います。



報復を禁止する

アプライドは、質問をしたり、問題を誠実に報告することに対する報復を禁止しています。気軽に質問し、報告し、報復の心配なく調査に参加する必要があります。

自身または他の従業員が報復を受けたと感じた場合は、上司、グローバル倫理とコンプライアンス、法務とコンプライアンス組織、従業員関係、人事、またはグローバル内部監査の別のメンバーに直ちに連絡する必要があります。

誠実に問題を報告した人物に対して報復する者は、解雇を含めて懲戒処分を受けることになります。

倫理ヘルプラインとは

何かおかしい時に率直に声を上げるには勇気が要ります。従業員やビジネスパートナーが不快で不安を感じる可能性があることを理解しています。そのため、当社は倫理ヘルプラインを設置しました。

倫理ヘルプラインは24時間年中無休で利用でき、11の異なる言語を話す専門家が常駐しています。当ヘルプラインは、世界中の企業に機密および匿名のレポートサービスを提供する独立したサービスプロバイダーによって管理されています。倫理ヘルプラインを使用する場合、独立したサービスプロバイダーがグローバル倫理とコンプライアンスにレポートを送信します。

一部の国では、適用される法律により、匿名でのレポートを利用できません。その場合でも、グローバル倫理およびコンプライアンス ethics_everywhere@amat.com、法務とコンプライアンス組織、グローバル従業員関係、人事、またはグローバル内部監査の別のメンバーに引き続き連絡することができます。



お問い合わせ

ethics_everywhere@amat.com

helpline.appliedmaterials.com

知的財産と機密情報

イノベーション

情報システム

プライバシーとデータ

最も価値ある パートナーで あること

... 幅広く協力して、顧客にとって価値の高い問題をより迅速かつ適切に解決します

当社は幅広く協力して、顧客価値の高い問題をより迅速かつ適切に解決します。

当社はコミットメントを満ち、知的財産とデータを絶え間なく保護することで信頼を築きます。

知的財産と機密情報の保護

当社は、知的財産と機密情報を保護します。それらは当社のイノベーションの基盤であり、市場での競争上の優位性を推進します。全従業員には、この情報を盗難や意図しない開示から保護する責任があります。さらに、顧客、サプライヤー、および当社が取引するその他の第三者の知的財産権を尊重し、保護する責任があります。いかなる状況においても、他者の専有情報または機密情報を不適切に取得したり、取得を試みてはいけません。

企業や個人に機密情報を開示する必要がある場合は、まず適切な許可を取得し、法務とコンプライアンス組織によって承認された非開示契約が締結されていることを確認します。また、外部の関係者に機密情報を要求する前に、法務とコンプライアンス組織に指導を求めます。



イノベーションの保護

特許性があるかどうかにかかわらず、当社の従業員が導入するすべての発明は、アプライドの所有物です。この規則の例外となるのは、アプライドの製品、研究、またはビジネスとはまったく関係のない発明であり、アプライドの資産、設備、施設、またはリソースを使用せずに、従業員の勤務時間外に開発された場合です。

従業員は、発明を思いついた後、その発明に特許性があるのか、製品に使用されるのか分からない場合でも、発明開示フォームを特許管理システム (IPMatters/) に迅速に提出することが求められます。



ご存知ですか？

機密情報 (CI と呼ばれる) とは、アプライド、その顧客、サプライヤー、またはその他の第三者に属する、公に知られていない、または機密義務の下で提供または受領されたビジネス情報または技術情報です。

実践中のアプライドの価値観

機密情報を他のアプライドの従業員と共有できますか？

機密情報は、閲覧を許可されており、職務の一環として情報を知る必要がある従業員とのみ共有できます。

詳しく知るためのリソース：

グローバルソーシャルメディアポリシー

機密情報の管理

貿易秘密保護

ipmatters/

vip/

情報システムの保護

ダイナミックなビジネスでは、会社の資産を可能な限り効率的に使用し、パフォーマンスを向上させてコストを削減する機会に注意を払う必要があります。従業員各位が、会社の資産、施設、システム、および機器の適切な使用に責任を負います。さらに、委託されたリソースを保護する責任があります。ポリシーと infosec アラートを順守することにより、サイバーセキュリティの脅威、ハッキング、サービス拒否攻撃、身代金要求、盗難からテクノロジーシステムとネットワークのセキュリティを保護します。

潜在的または実際のサイバーセキュリティ問題に気付いた場合、当社はすぐに GIS サービスデスクに報告します。

アプライドのシステムは、ビジネス目的、または合法的な非営利活動のための偶発的な個人使用にのみ使用されます。当社は、知的財産と機密情報を保護する義務を維持しながら、そのような使用について合理的な注意を払い、適切な判断を下します。テクノロジーシステムは、アプライドによって所有および管理されており、ビジネスでの使用を目的としているため、通信およびデータに関して現地の法律およびポリシーに従い、プライバシーを期待することはできません。これには、アプライドでの雇用の過程で、システム、ネットワーク、およびデバイスを介してアクセス、保存、または送信する情報が含まれます。

アプライドのシステムを個人的に使用することで、会社の利益と矛盾したり、これらのビジネス行動規範に違反したり、セキュリティや法的リスクを生み出したり、会社を未承認の宗教的、政治的、または商業的なメッセージと関連付けないようにします。

プライバシーとデータ保護への取り組みを尊重

多くの国には、個人情報の適切な収集と使用を管理するデータプライバシー法があります。これは、個人を識別するために単独で、または E メールアドレス、住所、政府の識別番号、電話番号などの他の識別情報と組み合わせて使用できる情報を意味します。当社は、従業員が個人情報を重視することを認識しており、合法性、透明性、セキュリティというコアデータプライバシー原則を取り入れながら、このデータを公正、機密、および敬意を持って収集および使用することに取り組んでいます。

個人情報およびデータに対する責任ある管理は、従業員、顧客、または当社が取引するその他の第三者の個人情報であるかどうかに関わらず、アプライドへの信頼を維持するのに役立つと信じています。当社は、個人情報を収集、使用、処理、保存、または開示する際に相手を尊重し、透明性を保ち、ポリシーと適用されるすべてのデータプライバシー法に従うことで、信頼の維持に役立っています。

アプライドの従業員として、各従業員には、個人情報およびビジネスパートナーのデータを取り扱う際に、適用される法規制、契約上の義務、および会社方針を確実に順守する責任があります。質問、問題、または懸念が生じた場合は、プライバシーとデータガバナンスチームのメンバー、または法務とコンプライアンス組織の他のメンバーに相談します。

ご存知ですか？

情報セキュリティのベストプラクティスは次のとおりです。

- コンピューターを常に最新の状態に更新する
- 既知の送信者からのメールのみを開く
- ソフトウェアをインストールする前に許可を要求する
- セキュリティ制御をバイパスしない
- 許可されていないリムーバブルストレージデバイスを使用しない
- パスワードを安全に管理し、決して共有しない
- 公共の Wi-Fi（空港、ホテルなど）を信用しない
- ビジネスファイルと個人ファイルの混合は避ける

個人情報とは、特定された、または識別可能、自然人、または適用法の下で個人データを構成するその他の情報です。これには、例として名前、連絡先情報、国民識別番号、従業員 ID、顔、指紋または手書きの文章、デジタル ID、誕生日、IT ユーザーの資格情報が含まれます。

実践中のアプライドの価値観

会社のコンピューターを使用して、個人的なメールやブログを確認できますか？

会社のリソースを偶発的に私事で使用することは許可されていますが、政治的、社会的、宗教的、個人的、経済的、商業的な観点でのディスカッションや宣伝に関与する場合は、勤務時間外に個人用メールアカウントや個人機器を使用して行ってください。

詳しく知るためのリソース：

ドキュメント保持ポリシー

グローバル内部プライバシーポリシー

グローバルセキュリティ画像撮影およびオーディオ録音ポリシー

情報システムセキュリティ ガバナンスポリシー

help/

privacy/

多様性尊重の文化

職場環境

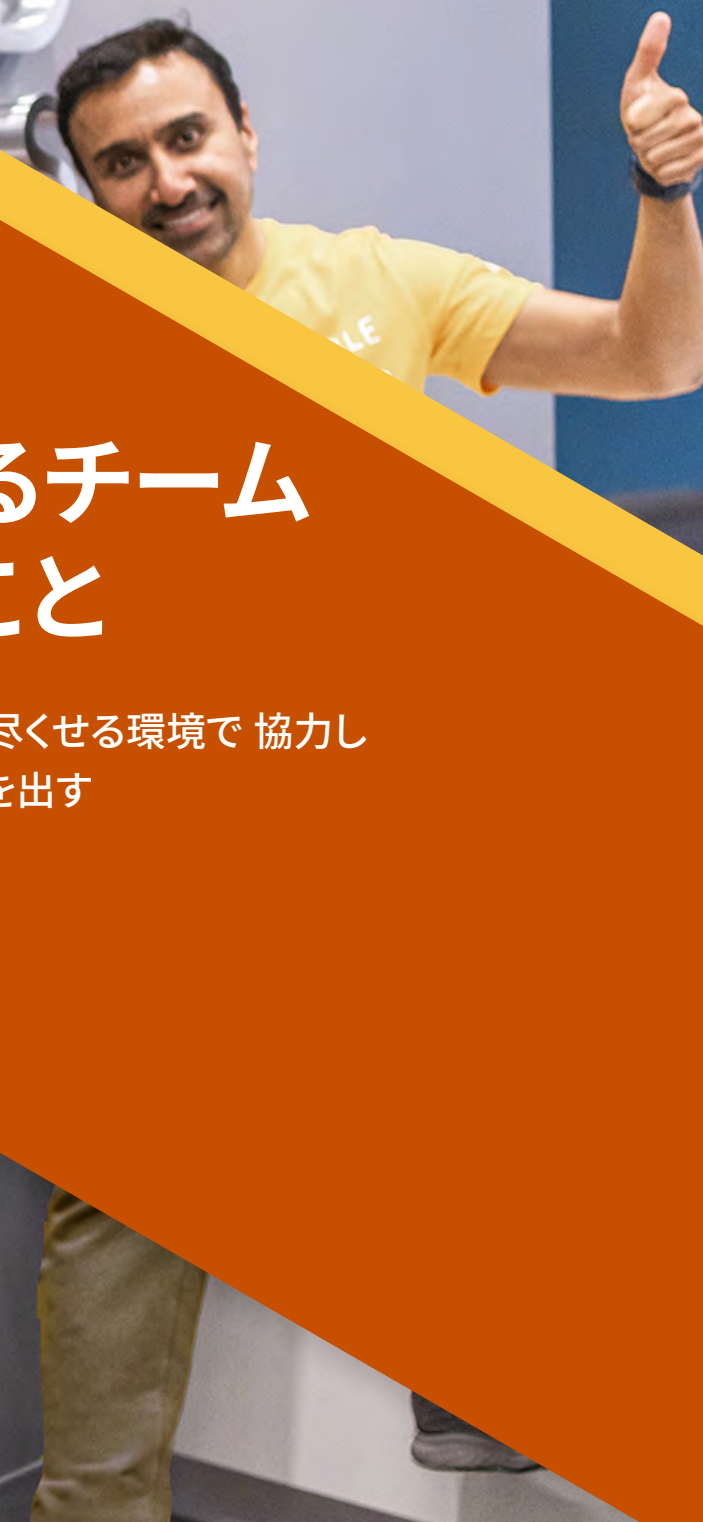
人権

持続可能性



成功するチーム であること

.. 従業員が最善を尽くせる環境で 協力し
て素晴らしい結果を出す



当社は、従業員がサポートされ、最善を尽くせる職場環境で、協力して素晴らしい結果を達成します。その才能を活用して、高品質の製品とサービスを市場に提供します。

継続的に多様性尊重と誠実性の文化を構築する

当社は、すべてのやり取りに包摂的な態度で臨み、多様性と誠実性を利用して問題を解決し、革新します。同僚を尊重し、誰もが帰属意識を感じる、包摂的で前向きな職場を推進します。女性、過小評価されている少数派、障害者、退役軍人の雇用機会を増やすための対応策を取ります。資格のある従業員が仕事の本質的な機能を実行できるように、合理的配慮を提供します。他従業員との違いを評価し、尊重し、常に同僚やビジネスパートナーに最大限の敬意をもって接します。



前向きで安全かつ生産的な職場環境を作成して維持する

チームワークを促進し、差別、迷惑行為、安全でない労働慣行が許容されない職場環境を維持する責任を共有します。求人、採用、昇進、トレーニング、報酬、福祉手当、解雇、ソーシャルプログラムに関する決定では、経験やパフォーマンスといった実績と仕事の基準のみを使用します。

従業員各位が安全な作業慣行を採用し、必要な安全トレーニングを完了し、従業員の安全、健康、および一般的な幸福を保護するために、健康および安全に関するあらゆる法律、規制、および会社の方針を遵守する必要があります。

人権への取り組みを尊重する

事業およびグローバルサプライチェーン全体を通じて、人権と尊厳を尊重します。当社は以下の項目を順守し、ビジネスパートナーにも遵守してもらうよう期待しています。(i) 多様な労働力、安全な労働条件、および個人の安全を促進する法律 (ii) 強制労働、未成年者の雇用、および人身売買を禁止する法律 (iii) 合法的な団体への関与に基づく従業員および労働者に対する差別を防止する法律。これらの問題に対する当社の取り組みとアプローチは、当社の[人権原則声明](#)に示されています。

ご存知ですか？

人種、肌の色、出身国、祖先、宗教、年齢、性別（妊娠、出産または関連する病状を含む）、性的指向、性別の同一性、婚姻状況、身体的障害、精神的障害、病状、遺伝情報、家族介護休暇のステータス、ベテランのステータス、または法律で禁止されているその他の根拠に基づいて労働力関連の決定を行うことは違法です。

実践中のアプライドの価値観

自分または他の従業員が差別を受けたことを知っている、または疑っている従業員は、マネージャー、グローバル従業員関係、人事、グローバル倫理とコンプライアンス、法務とコンプライアンス組織の別のメンバー、またはグローバル内部監査のいずれかに、直ちに報告する必要があります。

詳しく知るためのリソース：

企業責任

子供および / または強制労働に対するグローバルポリシー

人事方針マニュアル

人権原則声明

カリフォルニア州サプライチェーンの透明性に基づく声明

ehs/

er/

持続可能性に取り組み、コミュニティをサポート

世界をより良い場所にするというビジョンを前進させるために、有意義な行動を取る必要があると信じています。環境への配慮は、現在および将来の世代に対する当社の企業責任の一部です。持続可能性への全体的なアプローチでは、直接的な影響とビジネスの運営方法（1X）、業界の影響と顧客およびサプライヤーの影響（100X）、および当社のテクノロジーを使用して世界規模で持続可能性を向上させる方法（10,000X）を考慮します。

当社は、ビジネスを行うコミュニティに貢献し、世界をより良い場所にするという共通のビジョンを実現することに取り組んでいます。その取り組みの一環として、これらのコミュニティの組織や活動をサポートする企業慈善プログラムを維持し、該当する政府のガイドラインおよび内部ポリシーすべてに対して、プログラムが準拠していることを確認します。



ご存知ですか？

アプライドマテリアルズ財団は、非営利的団体と協力して、教育、市民参加、芸術・文化、環境、ガールズエンパワーメントを促進しています。財団のマッチング補助金とボランティアのプログラムを通じて、当社従業員は、コミュニティに有益な影響を与えることができます。

実践中のアプライドの価値観

**ビジネスパートナーに贈り物を送る代わりに、地元
の慈善団体に寄付したいと考えています。どう進めたらいいですか？**

まず、企業寄付フォームに記入して送信することで、事前承認を取得してください。このフォームは、マネージャー、コミュニケーション & パブリック アフェアーズ (C & PA)、およびグローバル倫理とコンプライアンスに送信され、承認されます。

詳しく知るためのリソース：

[企業寄付フォーム](#)

[企業責任](#)

[RBA 行動規範](#)

[esg/](#)

[ethics/](#)

[giving/](#)

インサイダー取引

腐敗防止

利益相反

国際貿易

政府契約

正確な記録

責任と誠実性

... 相互の信頼と敬意を持って運営し、
業界とコミュニティに積極的に貢献します

相互の信頼と敬意を持って運営し、業界とコミュニティに積極的に貢献します。必要に応じて指導を求め、行動に責任を負います。

適用されるすべての法律および規制を順守します。誠実性を持って行動し、責任を負います。

公正かつ開かれた証券市場をサポート

重大な非公開（「内部」）情報がある場合、証券を取引したり、そのような情報を他者に提供してはいけません。

一般の人々が持っていない情報にアクセスできる場合があり、分別のある投資家は、アプライドまたはビジネスパートナーの証券を購入、販売、または保有する決定を下す際に重要であると考えます。アプライドまたはビジネスパートナーの重大な非公開情報を所有している場合、その情報が一般に公開されるまで、アプライドまたはビジネスパートナーの証券を売買することはできません。これは、売買の根拠がその情報に依存しない場合にも当てはまります。

その情報を知る必要がなく、その情報に基づいて証券を売買する可能性のある友人、家族、同僚など、他の人に、重大な非公開情報を開示（または内密に提供）することはできません。また、重大な非公開情報に基づいて、アプライドまたは他社の証券について推奨または意見を表明することはできません。

四半期ごとの決算発表やその他の特別な機会に先立ち、特定の個人は、法務とコンプライアンス組織からブラックアウト通知を受け取ります。ブラックアウト通知の受信者は、指定されたブラックアウト期間中にアプライドの証券を取引してはいけません。

アプライドのインサイダー取引ポリシーに従い、重大な非公開情報に関するインサイダー取引、内密の情報提供、およびコミュニケーションの禁止事項を理解することにより、公正かつオープンな証券市場の確保を支援できます。

ご存知ですか？

重大な非公開情報には、次のものが含まれます。

- 未公開の決算と予測
- 予告なしの合併と買収
- 未発表製品
- 分別のある投資家が重大であると考えられる一般的に知られていないその他の情報

実践中のアプライドの価値観

アプライドのシェアを含むショートセール取引について、仲介業者から連絡があった場合はどうしたらいいですか？

ショートセール、デリバティブ証券、その他のヘッジ取引、またはアプライドの証券の市場価値の低下をヘッジまたは相殺する効果がある、またはそのような効果をもたらすことを意図した取引を含む、アプライドの証券に関連する投機的な取引を行ってはいけません。

詳しく知るためのリソース：

インサイダー取引ポリシー
ethics/



あらゆる形態の腐敗を禁止

アプライドが運営するあらゆる場所で、腐敗防止法を厳守する必要があります。これには、米国海外腐敗行為防止法（FCPA）および英国賄賂防止法（UKBA）が含まれますが、これらに限定されません。つまり、当社の取締役、役員、従業員、代理人、および当社に代行する者による、あらゆる形態の賄賂および腐敗を禁止します。これは、賄賂、リベート、またはその他の腐敗した活動（金銭、好意、贈り物、接待、寄付、または受取人の意思決定に不適切な影響を与えることを目的としたその他の利益または謝礼を含む）を提供、約束、受け入れ、または促進をしないことを意味します。この禁止事項は、公的部門と民間部門の両方とのやり取りに適用されますが、政府機関または政府職員とのやり取りには、特に注意を払う必要があります。

贈り物、食事、娯楽、旅行、またはその他の価値のあるアイテムや体験をビジネスパートナーと交換する場合は、業務上のギフト、食事、接待、旅行に関するグローバルポリシー（「GMET ポリシー」）を確認し、該当する事前承認を含む要件を遵守する必要があります。



利益相反の回避

個人的な利益が当社の仕事を遂行する能力に影響を及ぼしたり、アプライドの利益よりも個人的な利益を優先しているように見える状況を避けます。実際の利害の対立または潜在的な利害の対立、および対立として認識される可能性のあるものをすべて開示します。これには、次のものが含まれます。

- 社外取締役会または諮問グループのメンバーとして働きたい。
- あなたまたは家族は、現在または将来のサプライヤー、顧客、他のビジネスパートナー、またはアプライドの競合他社に対して、金銭的利害関係または指導的立場にある。
- コンサルティング業務、パートタイム雇用、外部事業の所有権など、アプライド以外の事業活動に携わっている。
- アプライドの現在または将来のサプライヤー、顧客、もしくは競合他社、または政府関係者（「政府関係者」は政府機関の従業員、政府所有の会社または政府に管理されている会社、公的機関、または政治家候補）のために働いている人物と密接な個人的関係（家族または恋愛関係）がある。
- アプライドの取締役、役員、従業員、または派遣労働者と密接な個人的関係（家族または恋愛関係）、またはビジネス上の関係がある。

グローバル倫理とコンプライアンスは、各開示をレビューし、競合を管理する方法、または競合が管理できない程重大か否かを評価します。

ご存知ですか？

「政府」とは幅広く定義されますが、政府部門、機関、事務所、または政府があらゆるレベルで間接的に所有あるいは管理する会社や公共機関（政府が資金提供する病院、大学、学校、研究機関など）、公的国際組織（世界銀行や国連など）、政党、王室関係者が含まれます。グローバル倫理とコンプライアンスのウェブページ（アプライドのブラウザの ethics/）にアクセスして、アプライドが提携している政府関連企業のリストを表示します。

実践中のアプライドの価値観

技術系の新興企業から技術諮問委員会への参加を求められた場合はどうなりますか？ 給与は受け取りませんが、会社の株式を受け取り、会社の機密情報と知的財産にアクセスできます。これは利益相反ですか？

はい、上記の状況は潜在的な利益相反に相当します。グローバル倫理とコンプライアンスは、その会社がアプライドの既存または潜在的なサプライヤー、顧客または競合他社、あるいは潜在的な買収または投資のターゲットであるかどうかを評価する必要があります。そうである場合は、承認されない可能性があります。

詳しく知るためのリソース：

グローバル利益相反ポリシー

利益相反の開示フォーム

親族の雇用政策

グローバル汚職防止ポリシー

企業寄付フォーム

業務上のギフト、食事、接待に関するグローバルポリシー (GMET Policy)

GMET 承認フォーム

ethics/

国際貿易規制の遵守

アプライドは、事業を行なっているあらゆる国において、顧客に製品を迅速に提供できることから、信頼できるサプライヤーの一つとして選ばれます。アプライドは、事業を行っている国で適用されるすべての輸出入規制を遵守することを確約しています。当社は、製品配達の遅延、監査の増加、押収された商品、罰金、評判の喪失、輸出入特権の喪失、さらには刑事罰など、会社への深刻な影響を回避するために、これらの貿易方針と手続きを支持します。

国際的な事業活動を行う場合は、アプライドの社内グローバルトレードサイト参照して、グローバルトレードのポリシーと手順をさらに理解する必要があります。国際貿易の要件について不明な点がある場合は、まずグローバルトレードに質問や懸念事項を問い合わせてください。

政府との契約要件の遵守

アプライドは、米国政府、その他の国の政府、政府機関、政府請負業者と製品またはサービスの契約を結ぶ場合があります。これらの契約および関連する調達プロセスは、特別な規制の対象となる可能性があり、当社および当社の従業員に固有の要件を課す場合があります。政府契約の入札プロセスまたはそれらの契約に基づく履行に関与する場合、特別な規則を理解し、必要に応じて法務とコンプライアンス組織に指導を求める必要があります。

正確な記録の保持

アプライドは、正確な財務記録を維持し、株主と米国証券取引委員会（SEC）に正確なレポートを発行する義務を負う公的企業です。会社の財務管理と方針、および一般的に受け入れられている会計原則を遵守します。当社は、費用、支出、またはその他の取引に関連して、あるいはその他の雇用または事業記録に関連して、虚偽または誤解を招くような帳簿、レポート、または文書を作成したり、他人にそのような作成を促したりしません。

ご存知ですか？

アプライドは、米国政府によって認可されていない貿易ボイコットに参加することを禁じられています。ボイコット防止法を確実に遵守するために、ボイコットに関連する可能性のある言語を含む契約、取引、および信用状を常に法務とコンプライアンス組織に確認してもらいます。

実践中のアプライドの価値観

「数字を動かせ」というプレッシャーを感じたらどうすればよいですか？

まず、情報を正確かつ正直に記録し、報告してください。別の方法が必要であると感じた場合は、グローバル倫理とコンプライアンスの担当者または法務およびコンプライアンス組織のメンバーに相談してください。必要に応じて、いつでも匿名で倫理ヘルプラインに連絡することができます。

詳しく知るためのリソース：

[ethics/](#)

[globaltrade/](#)

[legal/](#)



品質

公正競争

コミュニケーション

サプライヤーの誠実性

ビジネスパートナー

当社規範の厳守

世界最高のパ フォーマンス

... 競争上の優位性を生み出し、
価値を生み出して成長を促進する
ような優れた結果をもたらします

当社は、野心的かつ妥協のない誠実性を持ち、卓越した製品、サービス、ビジネス成果を提供します。

品質に取り組む

アプライドでは、品質と継続的な改善は全従業員の責任です。信頼できる製品、高品質のサービス、および要件を満たし、顧客を喜ばせる革新的なソリューションの提供に重点を置いています。当社は、不良品防止が全従業員の日常業務の一部であるような文化の創造と維持に専念しています。パートナーと顧客に品質と信頼性のソリューションを提供することは、アプライドの競争優位性の中核です。

公正に競争

アプライドは、適用されるすべての独占禁止法および競争法に準拠した高品質の製品とサービスを提供することにより倫理的かつ合法的な方法で公正に競争し、ビジネス成功に取り組んでいます。競合他社よりも優位に立つために、不公正または欺瞞的な行為を実行することはありません。

当社のチームは、新しい関係を結ぶ際に法務とコンプライアンス組織と緊密に連携して、すべての契約条件が正式に文書化されていることを確認し、アプライドおよび他の当事者の権利、義務、および責任、ならびに特定の取引の会計処理を定義します。法務とコンプライアンス組織および財務からの承認を得ずに、またその他の必要なプロセスに従うことなく、新しい契約を作成したり、既存の契約を変更したりする口頭または書面による約束を行ってはいけません。

正確なコミュニケーション

特に許可されていない限り、アプライドに関連する事項について、メディア、政府の代表者、投資家、アナリスト、またはその他の利害関係者と連絡を取ってはいけません。マスコミやメディアからの当社に関するお問い合わせは、メディアリレーションズにお問い合わせください。また、顧客やパートナーからのものを含め、第三者プレスリリースへのアプライドの参加に関するすべてのリクエストを、メディアリレーションズに照会します。当社は、ソーシャルメディアが他人に耳を傾け、学び、交流するユニークな機会を提供することを認識しています。アプライドに関連している、またはアプライドに関連していると見なされる可能性のあるコミュニケーションをソーシャルメディアに投稿する場合は、裁量と適切な判断を要します。従業員として、私たちの投稿がアプライドのブランドを代表すると理解されることを認識しています。

ソーシャルメディアに投稿する前に、アプライドのグローバルソーシャルメディアポリシーとソーシャルメディアガイドラインを理解して遵守し、アプライドの見解ではなく、あなた自身の見解であることを常に明確にする必要があります。



ご存知ですか？

当社は、「グローバルサプライチェーンにおける社会的責任に取り組む世界最大の業界連合」であるレスポンシブル・ビジネス・アライアンス (RBA) のメンバーです。

実践中のアプライドの価値観

必要な契約承認プロセス以外で行われた裏取引に気付いた場合はどうしたらいいですか？

裏取引、サイドレター、または合意に気付いた場合は、マネージャー、グローバル倫理 & コンプライアンス、または法務およびコンプライアンス組織の他のメンバーに速やかに報告してください。

詳しく知るためのリソース：

グローバルソーシャルメディアポリシー

RBA 行動規範

ソーシャルメディアガイドライン

quality/

誠実性のあるサプライヤーを選択

当社の価値観を共有し、誠実かつ法律を遵守してビジネスを遂行するという、当社のコミットメントを共有するビジネスパートナーのみビジネスを行うよう努めています。拡張されたサプライチェーンには、人権を乱用したり、環境に害を及ぼしたり、非倫理的に資料を調達したり、違法または非倫理的な行動を取るような企業が含まれないようにします。

- ビジネス慣行、サービス、および製品のみに基づいてサプライヤーを選択します。
- 信頼、尊敬、協力の上に構築されたサプライヤーとの良好な関係を構築します。
- サプライヤーが倫理的かつ合法的にビジネスを行えるよう期待します。
- サプライヤーと客観的かつ誠実に取引し、市場で公正に競争します。

ビジネスパートナーと責任を持ち連携

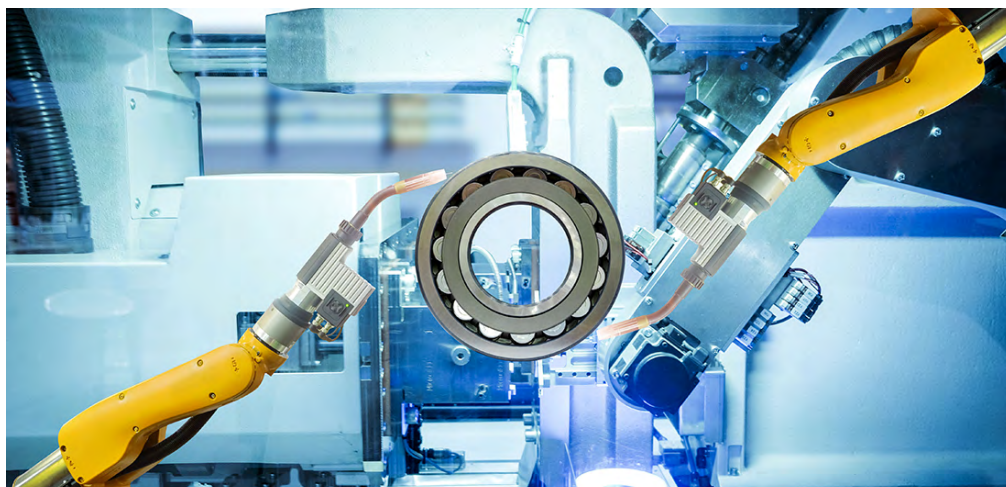
アプライドは、顧客、サプライヤー、同業他社との商取引における誠実性と公正性で定評があります。当社が商取引を行うとき、常にビジネス行動規範に沿って倫理的かつ敬意を持ってビジネスパートナーと接するようにしなければなりません。

当社の規範を厳守

アプライドでは、共通の価値観を守り、これらの規範とポリシーへの違反を真剣に受け止めています。コンプライアンス違反は、正直で公正な商取引に対するアプライドの評判に深刻な影響を与える可能性があります。これらの規範、当社の方針、および法律への違反は、解雇までの懲戒処分や、場合によっては民事および刑事上の個人的責任を含む、関係する個人に深刻な結果をもたらす可能性があります。

権利放棄

執行役員または取締役のビジネス行動規範の放棄は、取締役会のみが行うことができ、法律で義務付けられている場合は速やかに開示する必要があります。



リソース

24 時間倫理ヘルプライン

懸念事項の報告（ほとんどの国で匿名で報告できるオプションを含む）

helpline.appliedmaterials.com



グローバル倫理とコンプライアンスのウェブサイト

倫理とコンプライアンスのポリシー、手順、ヒント

内部ブラウザで [ethics/](#) に移動します

質問 / 懸念事項の報告

質問 / 懸念事項の報告

ethics_everywhere@amat.com

連絡先

質問や懸念事項について直接話し合う

[グローバル倫理とコンプライアンス](#)

法務とコンプライアンス組織

グローバルな従業員関係

人事

グローバル内部監査

コンプライアンス後援者

ビジネスユニットのコンプライアンス後援者は、倫理とコンプライアンス、機密情報、および知的財産の管理に関連する質問についての主な連絡先です。

社内ブラウザで [vip/](#) に移動して、コンプライアンス後援者のリストを確認します

