

商业行为准则

目录

3. 介绍 4. 领导者寄语 5. 期望 6. 勇于直言

最宝贵的合作伙伴

我们的标准

- 8 我们保护知识产权和机密信息
- 8 我们保护我们的创新
- 9 我们保护我们的信息系统
- 9 我们信守对隐私和保护数据的承诺

最宝贵的合作伙伴



开展广泛协作
以便更快更出色地解决客户的高价值问题



致胜团队

营造
便于员工各展所长的环境, 大家齐心协力取得出色成果

致胜团队

我们的标准

- 11 我们不断建立包容和诚信的文化
- 11 我们营造并保持一个积极、安全、高效的工作环境
- 11 我们信守对人权的承诺
- 12 我们致力于可持续发展, 支持我们的社区

我们的核心价值观

- 14 我们支持公平公开的证券市场
- 15 我们禁止一切形式的腐败
- 15 我们避免利益冲突
- 16 我们遵守国际贸易法规
- 16 我们遵守政府的合同要求
- 16 我们保留准确的记录

责任和诚信



以互信和尊重
开展业务, 从而为行业和社区做出积极贡献



世界级的业绩

创造
竞争优势, 交付卓越成果, 从中产生价值, 助力发展

- 18 我们致力于提供优质产品
- 18 我们公平竞争
- 18 我们准确沟通
- 19 我们选择诚信的供应商
- 19 我们负责地与业务合作伙伴合作
- 19 我们坚持我们的准则

我们的标准
责任和诚信

我们的标准
世界级的业绩

领导者寄语

期望

勇于直言



介绍



首席执行官 Gary Dickerson

在 Applied Materials, 我们的创新使塑造更美好的未来成为可能。50多年来, 我们已树立创新领导者、负责任的企业公民和优秀雇主的声誉。我们成功的基础是强烈的使命感和

一套共同的价值观——成为最有价值的合作伙伴、成就致胜团队、以负责任和正直的态度行事, 并提供世界级的业绩。

我们都在努力创造更美好的未来, 在我们业务的各个方面都以最高的诚信经营是我们成功的关键。本商业行为准则是我们履行责任并确保我们在与同事、客户、供应商以及我们工作和生活的社区的交往中达到最高道德标准的指南。每个人(包括我们的高管、高级职员、董事会成员以及每位员工)都有责任阅读、理解和遵守本准则以及其他公司政策。

Gary E. Dickerson
Applied Materials, Inc.
总裁兼首席执行官



首席法务官 Teri Little

在 Applied, 我们很荣幸与自豪能在世界许多国家/地区开展业务。作为一家跨国公司, 我们遵守多项法律法规, 并承诺在我们开展业务的所有司法管辖区尊重和遵守这些法律法规。

我们的商业行为准则有助于我们做到这一点。它反映了我们的核心价值观, 以及每天指导我们日常工作的政策、程序和行为。诚信行事、展现兼容并包的文化和遵守法律, 将我们的价值观付诸行动, 是我们个人和集体保护和维护公司声誉的方式。

Teri Little
Applied Materials, Inc.
高级副总裁、首席法务官兼公司秘书



领导者的期望

Applied的每个人都有责任遵守我们的商业行为准则。我们的董事和高级职员以及其他高管和管理层成员负有特殊责任，每天以身作则，树立我们的核心价值观。

领导者的职责：

- **以身作则。** 在您的团队中树立诚信的基调，不仅仅是通过言语，还要通过您的日常行动。
- **传达期望。** 与您的团队讨论如何做出合乎道德的决定，如何诚信行事，以及了解适用于他们的政策的重要性。
- **信息传递明确清晰。** 设定明确且符合我们价值观的期望。做正确的事是一种期望。
- **营造一个安全、互相尊重的环境。** 采取措施，确保您的团队愿意提出问题，并在他们提出问题时感到自己被倾听。



对彼此的期望

Applied 依赖于我们每个人在与彼此、与我们的业务合作伙伴的互动中，以及在代表 Applied 时，以最大的诚信和专业精神行事。

我们的职责：

- **承担责任。** 阅读、理解并遵守适用于您的角色和职能的政策和程序。
- **勇于直言。** 在我们需要时提出问题并寻求帮助。在发现与我们的价值观、准则和政策不一致的行为时，提出疑虑。
- **合作和保护。** 如果要求我们参与公司调查，我们都必须配合。开诚布公，保护机密，并在被要求时保存公司记录。
- **行使监督权。** 在管理我们的业务合作伙伴关系时，确保他们了解我们的价值观、政策和期望。



对业务合作伙伴的期望

我们希望业务合作伙伴也能遵守我们的商业行为准则。我们寻求与我们有共同价值观并对诚信和专业精神有高水平准则的合作伙伴。在提供商品和服务或代表我们行事时，所有合作伙伴都必须了解并遵守 Applied Materials 业务合作伙伴商业行为准则。





我们提出问题 and 疑虑

如果我们目睹或被要求参与不符合 Applied 价值观或政策的行为，我们应勇于直言，寻求指导，并且在这样做时会得到支持。

有许多资源可以帮助您解决问题或疑虑。

- 您的经理应该随时倾听您的意见，并解决您的问题。
- 您可以随时直接联系全球道德与合规部或法律与合规部的其他成员。
- 您也可以联系全球员工关系部、人力资源部或全球内部审计部。



我们勇于直言，即使这很艰难

如果我们中的一员被要求参与或目睹其他人参与不符合 Applied 价值观或政策的行为，我们应勇于直言，寻求指导，并且在这样做时会得到支持。

虽然提出疑虑并不总是那么容易，尤其是当我们不确定某件事是否违规时，但这样做很重要。

Applied 非常重视并谨慎对待所有举报内容。



我们绝不容忍报复行为

Applied 禁止对任何善意提问或举报问题的人进行任何报复。我们应该毫无畏惧地提问、举报或参与任何调查。

如果您觉得自己或他人遭到报复，您应该立即联系您的经理、全球道德与合规部或法律与合规部、全球员工关系部、人力资源部或全球内部审计部的其他成员。

任何对善意发言者进行报复的人，都将受到纪律处分，甚至被解雇。

什么是道德帮助热线？

当发现异常时，大胆直言是需要勇气的。我们理解员工和业务合作伙伴可能会感到不安和焦虑。所以我们设立了道德帮助热线。

道德帮助热线每周 7 天、每天 24 小时，由精通 11 种不同语言的专业人员提供服务。它由一家独立的服务提供商管理，该服务提供商为世界各地的公司提供保密和匿名举报服务。如果您使用道德帮助热线，独立服务提供商将向全球道德与合规部发送报告。

在某些国家/地区，由于适用的法律，不允许匿名举报。您仍可联系全球道德与合规部 ethics_everywhere@amat.com 或法律与合规部、全球员工关系部、人力资源部或全球内部审计部的其他成员。



联系我们

ethics_everywhere@amat.com
helpline.appliedmaterials.com

知识产权和机密信息

创新

信息系统

隐私和数据

最宝贵的 合作伙伴

.....广泛协作, 更快更好地解决客户的高价值问题

我们开展广泛协作, 更快更出色地解决客户的高价值问题。

我们通过履行承诺和不懈地保护知识产权和数据来建立信任。

我们保护知识产权和机密信息

它们是我们创新的基石, 推动着我们在市场中的竞争优势。我们有责任保护这些信息免遭窃取和意外泄露。此外, 我们有责任尊重和保护与我们有业务往来的客户、供应商和其他第三方的知识产权。在任何情况下, 我们都不会不正当地获取或试图获取他人的专有或机密信息。

如果我们需要向任何公司或个人披露机密信息, 我们首先要获得适当的授权, 并确保已签署经法律与合规部批准的保密协议。在向外部方索取机密信息之前, 我们还会寻求法律与合规部的指导。



我们保护我们的创新

我们员工的所有创新发明, 无论是否可申请专利, 均为 Applied Materials 的财产。此规则的唯一例外是, 与 Applied 的产品、研究或业务没有任何关系的发明, 这些发明完全是用员工自己的时间开发的, 并且开发时没有使用任何 Applied 的资产、设备、设施或资源。

在构思出一项发明后, 即使员工不确定该发明是否可申请专利或将用于产品, 也要及时向专利管理系统 (IPMatters/) 提交一份发明信息披露表。



您知道吗?

机密信息 (也称为 CI) 是属于 Applied、其客户、供应商或其他第三方的任何业务或技术信息, 这些信息不为公众所知, 或已根据保密义务提供或接收。

实践 APPLIED 价值观

我可以与其他 Applied 员工共享机密信息吗?

您只应与获得授权查看机密信息并且出于工作职责需要了解这些信息的员工共享机密信息。

了解更多:

全球社交媒体政策

机密信息的管理

保护商业秘密

[ipmatters/](#)

[vip/](#)

我们保护我们的信息系统

在我们不断变化的业务中，我们必须尽可能有效地利用公司资产，并时刻注意提高绩效和降低成本的机会。我们每个人都有责任正确使用公司财产、设施、系统和设备。此外，我们每个人都有责任保护委托给我们的资源。我们通过遵守政策和信息安全警报来保护技术系统和网络的安全，使其免受网络安全威胁、黑客攻击、拒绝服务攻击、勒索和盗窃。

我们会立即向 GIS 服务台报告。

我们仅将 Applied 的系统用于商业目的，或偶尔用于合法、非商业活动的个人用途。我们对此类使用采取合理的谨慎态度并做出合理的判断，同时履行保护我们的知识产权和机密信息的义务。由于我们的技术系统由 Applied 拥有和控制，并用于商业用途，因此在遵守当地法律和政策的前提下，我们的任何通信和数据不存在隐私。这包括我们在受雇于 Applied 期间通过系统、网络和设备访问、存储或传输的信息。

我们确保个人使用 Applied 的系统不会与公司的利益发生冲突，不会违反本商业行为准则，不会造成安全或法律风险，也不会将公司与未经批准的宗教、政治或商业信息联系在一起。

我们信守对隐私和数据保护的承诺

许多国家/地区都有数据隐私法来管理个人信息的适当收集和使用。这意味着个人信息可用于识别身份，无论是单独使用或者与其他识别信息结合使用，如电子邮箱地址、实际地址、政府识别号码或电话号码。我们认识到员工对其个人信息的重视，我们承诺公平、谨慎和郑重地收集和使用这些数据，同时遵循合法、透明和安全的核心数据隐私原则。

我们认为，负责任地管理个人信息和数据，有助于保持对 Applied 的信任，无论是我们的员工、客户还是与我们有业务往来的其他第三方的个人信息。在收集、使用、处理、存储或披露个人信息时，我们通过保持尊重和透明以及遵守我们的政策和所有适用的数据隐私法来帮助维持这种信任。

作为 Applied 员工，在处理个人信息和业务合作伙伴数据时，我们每个人都有责任确保遵守适用的法律法规、合同义务和公司政策。当出现疑问、问题或顾虑时，我们会咨询隐私与数据治理团队的成员或法律与合规部的其他人。

您知道吗？

以下是一些信息安全最佳实践：

- 持续更新计算机
- 仅打开来自已知发件人的电子邮件
- 安装软件前请先申请权限
- 切勿绕过安全控制措施
- 不要使用未经授权的可移动存储设备
- 确保密码安全，切勿共享密码
- 不要相信公共 Wi-Fi（在机场、酒店等）
- 避免混淆业务与个人文件

个人信息是与已识别或可识别的自然人相关的任何信息，或根据任何适用法律构成个人数据的其他信息。例如，这包括姓名、联系信息、身份证号、员工 ID、面部、指纹或笔迹、数字身份、生日和 IT 用户凭证。

实践 APPLIED 价值观

我可以用公司的电脑查看我的个人电子邮件和博客吗？

因个人用途偶尔使用公司资源是被允许的，但如果您想参与讨论或推广政治、社会、宗教、个人、财政或商业观点，则必须使用您的个人电子邮件账户和设备在非工作私人时间从事此类活动。

了解更多：

文件保留政策

全球内部隐私政策

全球安全部门图像拍摄和录音政策

信息系统安全治理政策

[help/](#)

[privacy/](#)

包容性文化

工作环境

人权承诺

可持续发展



致胜团队

.....营造便于员工各展所长的环境，大家齐心协力共创佳绩



我们会营造利于员工各展所长的环境，齐心协力共创佳绩。

我们充分利用人才，为市场带来优质产品和服务。

我们坚持打造包容和诚信的文化

我们在具有包容性的环境中，利用多元化与诚信来解决问题和进行创新。我们尊重同事，共同营造一个包容、积极、具有归属感的工作环境。我们致力于增加女性、少数民族、残疾人和退伍军人的就业机会。我们为符合资格的员工提供合理便利，使他们能够履行其工作的基本职能。我们充分理解并重视他人的差异，并始终给予员工和业务合作伙伴最高的尊重。



我们营造并维持一个积极、安全、高效的工作环境

我们有责任促进团队合作，并营造一个绝不容忍歧视、骚扰和危险行为的工作环境。我们仅凭优势和工作标准，例如经验和绩效，来进行有关招聘、雇用、晋升、培训、薪酬、福利、解雇和社会计划的决策。

我们每个人都必须贯彻安全工作实践，完成所需的安全培训，并遵守所有健康和法律、法规和政策，以保护我们员工的安全、健康和整体福祉。

我们信守对人权的承诺

在我们的运营和全球供应链中，我们尊重员工的人权和尊严。我们遵守并期望我们的业务合作伙伴遵守以下法律：(i) 促进多元化劳动力、安全工作条件和个人安全；(ii) 禁止强迫劳动、雇用未成年儿童和贩卖人口；(iii) 不因员工参与任何合法社团而歧视员工。我们对这些问题的承诺和做法详见我们的 [人权原则声明](#)。

您知道吗？

基于种族、肤色、国籍、血统、宗教、年龄、性别（包括怀孕、分娩或相关身体状况）、性取向、性别认同、婚姻状况、身体残疾、精神残疾、身体状况、基因信息、家事假、退伍军人身份或法律禁止的任何其他依据做出与雇用员工相关的决策是非法的。

实践APPLIED 价值观

知道或怀疑自己或他人遭受歧视的员工应立即向其经理、全球员工关系部、人力资源部、全球道德与合规部、法律与合规部的其他成员或全球内部审计部报告。

了解更多：

企业责任

反对童工和/或强制劳动的全球政策

人力资源政策手册

人权原则声明

基于《加利福尼亚州供应链透明度法案》的声明

ehs/

er/

我们致力于可持续发展，支持我们的社区

我们认为，采取有意义的行动可以助推“让世界变得更美好”的愿景。爱护环境是我们企业责任的一部分。我们对于可持续发展的整体策略，考虑了我们的直接影响和经营业务的方式 (1X)、我们的行业影响以及我们的客户和供应商的影响 (100X)，以及我们的技术如何在全球范围内被用于促进可持续发展 (10,000X)。

我们致力于为我们开展业务的社区做出贡献，并实现让世界变得更美好的共同愿景。作为该承诺的一部分，我们开展了企业慈善项目，以支持这些社区的组织和活动，并确保我们的项目符合所有适用的政府指导方针以及内部政策。



您知道吗？

Applied Materials基金会与非营利组织合作，为推动教育、公民参与、艺术和文化、环境保护及女性赋权而不断努力。通过基金会的匹配捐赠及志愿者计划，我们的员工得以为我们的社区做出宝贵贡献。

实践APPLIED 价值观

如果我想要向当地慈善机构捐款，而不是向业务合作伙伴送礼，我应该怎么做？

您必须先通过填写并提交企业捐赠表来获得预先批准，然后将该表发送给您的经理、传播与公共事务部 (C&PA) 以及全球道德与合规部进行批准。

了解更多：

[企业捐赠表](#)

[企业责任](#)

[RBA 行为准则](#)

[esg/](#)

[ethics/](#)

[giving/](#)

内幕交易

反腐败

利益冲突

国际贸易

政府合同

准确记录

责任和诚信

.....以互信和尊重开展业务，
从而为行业和社区做出积极贡献

我们以互信和尊重开展业务,从而为行业和社区做出积极贡献。我们会在需要时寻求指导,并为自己的行为负责。

我们遵守所有适用的法律法规,诚信行事,对自己负责。

我们支持公平公开的证券市场

当我们拥有重大、非公开(“内幕”)信息时,我们不会进行证券交易,也不会将此类信息提供给他人。

我们可能偶尔会接触到一般公众没有的信息,而一个理性的投资者会认为这些信息对于决定购买、出售或持有Applied证券或我们的业务合作伙伴的证券非常重要。如果我们拥有Applied或业务合作伙伴的任何重大非公开信息,则在信息向公众披露之前,我们不能购买或出售Applied或业务合作伙伴的证券,即使我们的交易理由并非基于该信息。

我们不能向其他人披露(或“透露”)重大非公开的信息,包括不需要了解该信息并可能根据该信息买卖证券的朋友、家人或同事。我们也不能根据重大非公开的信息对Applied或其他公司的证券提出建议或发表意见。

在季度收益发布和其他特殊场合之前,某些个人会收到法律与合规部的限制买卖通知。限制买卖通知的接收人不得在指定的限制买卖期内交易Applied的证券。

我们可以通过遵循Applied的内幕交易政策了解有关内幕交易、泄密和围绕重大非公开信息的交流的禁令,来帮助确保证券市场的公平和公开。



您知道吗?

重大非公开信息可以包括:

- 未披露的财务业绩和预测
- 未经宣布的合并与收购
- 未发布的产品
- 其他一般不为人所知但理性投资者会认为重要的信息

实践APPLIED 价值观

如果我的经纪人就涉及我的 Applied 股票的卖空交易联系我,该怎么办?

您不应参与与 Applied 证券相关的投机交易,包括卖空、衍生证券和其他对冲交易,或任何具有或旨在具有对冲或抵消 Applied 证券市值下降效果的交易。

了解更多:

内幕交易政策
[ethics/](#)

我们禁止一切形式的腐败

我们必须严格遵守Applied 运营所在地的反腐败法律。这包括但不限于《美国反海外腐败法》(FCPA) 和《英国反贿赂法》(UKBA), 其禁止我们的董事、高级职员、员工、代理人 and 代表我们行事的其他人进行任何形式的贿赂和腐败。这意味着我们绝不会提供、承诺、接受或促成贿赂、回扣或其他腐败活动, 包括旨在以不正当手段影响收受者决策的金钱、恩惠、礼品、招待、捐赠、其他利益或酬金。此禁令适用于公共部门和私营部门的互动, 但在与政府实体或政府官员互动时, 我们必须格外谨慎。

当与业务合作伙伴交换礼品、餐饮、招待或旅行(或其他有价值的物品或体验)时, 您必须查看并遵守关于赠送和接收商务礼品、餐饮、招待及旅行的全球政策(“GMET 政策”), 包括适用的预先批准要求。



我们避免利益冲突

我们避免出现个人利益影响工作能力或将个人利益置于Applied 利益之上的情况。我们会披露任何实际或潜在的利益冲突, 以及任何可能被视为冲突的内容。这包括以下内容:

- 您希望担任外部董事会或顾问团的成员。
- 您或您的家庭成员在 Applied 的当前或潜在供应商、客户、其他业务合作伙伴或竞争对手中拥有经济利益或领导地位。
- 您参与了 Applied 以外的商业活动, 例如咨询工作、兼职工作或拥有外部业务。
- 您与 Applied 的当前或潜在供应商、客户或竞争对手的员工或政府官员(“政府官员”是指政府机构、政府拥有或控制的公司、事业单位的员工或政治候选人)有密切的私人关系(家庭或恋爱关系)。
- 您与 Applied 的任何董事、高级职员、员工或临时工有密切的私人关系(家庭或恋爱关系)或业务关系。

全球道德与合规部会审查每项披露, 评估如何管理该冲突或该冲突是否过于严重无法管理。

您知道吗?

“政府”广义上包括各级别的任何政府部门、机关、办公室或机构, 包括政府拥有或控制的公司或事业单位(如政府出资的医院、大学、学校或研究机构)、国际公共组织(如世界银行或联合国)、政党或皇室。访问全球道德与合规部网页(Applied 浏览器中的 ethics/), 查看与 Applied 合作的政府关联公司列表。

实践APPLIED 价值观

如果一家科技初创公司邀请我加入其技术顾问委员会, 我该怎么办? 我不会有薪水, 但我会得到公司的股票, 还可以接触到公司的机密信息和知识产权。这是利益冲突吗?

是的, 上述情况存在潜在的利益冲突。全球道德与合规部应评估该公司是否是 Applied 的现有或潜在供应商、客户或竞争对手, 或潜在收购或投资目标。如果是, 它很可能不会被批准。

了解更多:

[利益冲突披露表](#)

[企业捐赠表](#)

[亲属聘用政策](#)

[全球反腐败政策](#)

[全球利益冲突政策](#)

[关于赠送和接收商务礼品、餐饮、招待及旅行的全球政策\(“GMET政策”\)](#)

[GMET 审批表](#)

[ethics/](#)

我们遵守国际贸易法规

无论客户在世界任何地方经营，我们都有能力将产品快速交付给客户，这使 Applied 成为值得信赖的首选供应商。Applied 坚定地承诺遵守我们开展业务所在国家/地区的所有适用进出口法规。我们坚持此类贸易政策和程序，以避免对公司造成严重后果，例如产品交付延迟、额外审查、扣押商品、罚款、声誉损失、取消进出口经营权，甚至刑事处罚。

在从事国际商业活动时，您应该访问 Applied 的内部全球贸易部门网站 (globaltrade/)，进一步了解全球贸易部门的政策和程序。在任何时候，如果您不清楚国际贸易要求，如有任何问题或疑虑，您应该首先联系全球贸易部门。

我们遵守政府的合同要求

Applied 有时会与美国政府以及其他国家/地区的政府、政府机构和政府承包商签订产品或服务合同。此类合同和相关采购流程可能会受到特殊法规的约束，并对公司和我们的员工提出特别要求。如果参与政府合同的投标过程或履行合同，我们必须了解任何特殊规则，并在需要时向法律与合规部寻求指导。

我们保留准确的记录

Applied 是一家上市公司，有义务保持准确的财务记录，并向其股东和美国证券交易委员会 (SEC) 发布准确的报告。我们遵守公司的财务控制措施和财务政策以及公认会计准则。我们不会制作或诱使他人制作与费用、支出或其他交易相关的或与任何其他雇佣或业务记录相关的虚假或误导性条目、报告或文件。

您知道吗？

Applied 被禁止参与未经美国政府批准的贸易抵制活动。为确保遵守反抵制法律，请务必让法律与合规部审查包含潜在抵制相关语言的协议、交易和信用证。

实践 APPLIED 价值观

如果您被施以压力“让数字合理”时，该怎么办？

您的首要责任是准确、诚实地记录和报告信息。如果有人向您施压，让您违反规则，请与全球道德与合规部的工作人员或法律与合规部的其他成员交谈。如果您愿意，您始终可以选择匿名联系道德帮助热线。

了解更多：

[ethics/](#)
[globaltrade/](#)
[legal/](#)



品质承诺

公平竞争

准确沟通

供应商诚信

业务合作伙伴

坚持我们的准则

世界级的业绩

.....创造竞争优势, 交付卓越成果,
产生价值, 助力发展

我们雄心勃勃，诚信行事，旨在提供卓越的产品、服务和经营成果。

我们承诺品质

在Applied，保证质量和持续改进是每个员工的责任。我们专注于提供可靠的产品、优质的服务和创新的解决方案，以满足客户的需求并让客户满意。我们致力于营造和维护一种文化，在这种文化中，缺陷预防是每个人工作的一部分。向我们的合作伙伴和客户提供优质可靠的解决方案是Applied竞争优势的核心。

我们公平竞争

Applied 致力于公平竞争，以合乎道德和合法的方式赢得业务，在遵守所有适用的反垄断和竞争法的前提下提供优质产品和服务。我们不会使用不公平或欺骗性的做法来获得优于竞争对手的优势。

在建立新的关系时，我们的团队会与法律与合规部密切合作，以确保所有条款和条件都有正式的文件记录，定义了Applied和另一方的权利、义务和责任，以及特定交易的会计处理方式。在未获得法律与合规部和财务部的批准以及遵循其他必要流程的情况下，我们不会做出任何签订新协议或修改现有协议的口头或书面承诺。

我们准确沟通

除非特别授权，否则我们不会就与Applied有关的事宜与媒体、政府代表、投资者、分析师或其他相关方进行沟通。我们将所有来自新闻界或媒体关于公司的询问提交给媒体关系部。我们还将所有关于Applied参与第三方新闻发布的请求（包括来自客户和合作伙伴的请求）提交给媒体关系部。我们认识到，社交媒体提供了倾听、学习和与他人互动的独特机会。在社交媒体上发布涉及或可能被视为与Applied相关的信息时，我们会运用谨慎和合理的判断。我们认识到，作为员工，我们发布的信息可能会被理解为代表Applied Materials品牌。

在社交媒体上发布信息之前，我们应该了解并遵守Applied的全球社交媒体政策和社交媒体指南，并始终明确表示您的观点仅代表本人，并非Applied的观点。



您知道吗？

我们是责任商业联盟的成员，该联盟是“世界上最大的致力于全球供应链社会责任的行业联盟”。

实践APPLIED 价值观

如果我发现任何在必要的合同审批流程之外达成的私下交易，该怎么办？

如果您发现任何在必要的合同审批流程之外达成的私下交易、补充条款或协议，请立即向您的经理、全球道德与合规部或法律与合规部的其他成员报告。

了解更多：

[全球社交媒体政策](#)

[RBA 行为准则](#)

[社交媒体指南](#)

[quality/](#)

我们选择诚信的供应商

我们努力只与认同我们价值观的商业伙伴合作，并承诺诚信守法地开展业务。我们确保我们的扩展供应链不包括侵犯人权、损害环境、不道德地采购材料或从事非法或不道德行为的公司。

- 我们仅根据商业行为、服务和产品选择供应商。
- 我们在信任、尊重和协作的基础上与供应商建立积极的关系。
- 我们希望我们的供应商以合乎道德和合法的方式开展业务。
- 我们客观、诚实地与供应商打交道，并在市场上公平竞争。

我们负责任地与业务合作伙伴合作

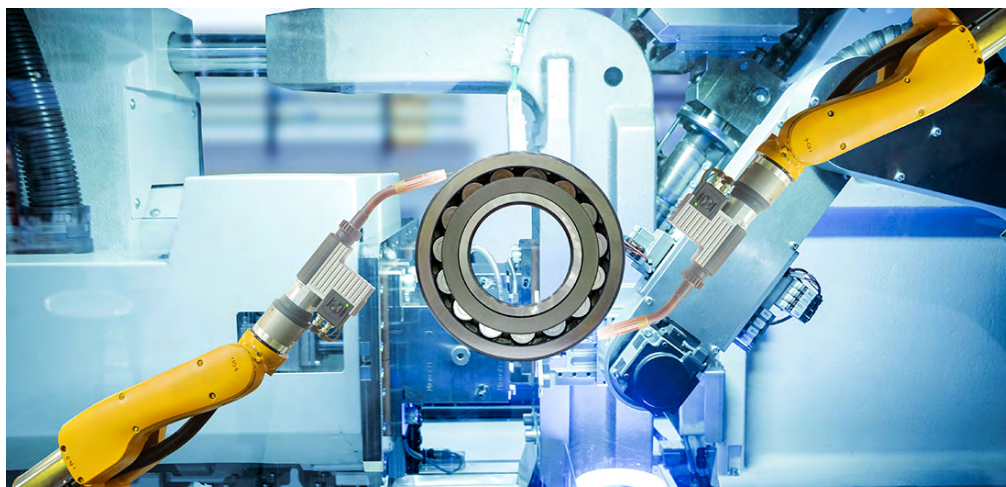
在 Applied，我们为自己在与客户、供应商和业界同行的商业交易中诚信和公平的声誉感到自豪。从事商业交易时，我们必须始终以符合商业行为准则的合乎道德且互相尊重的方式对待业务合作伙伴。

我们坚持我们的准则

在 Applied，我们致力于维护我们的共同价值观，并严肃对待违反本准则和我们的政策的行为。不合规会对 Applied 诚信、公平的商业交易声誉造成严重后果。违反本准则、公司政策和法律也会对相关个人造成严重后果，包括纪律处分，甚至解雇，并可能承担民事和刑事个人责任。

豁免

执行官或董事对商业行为准则的任何豁免只能由董事会作出，并必须根据法律要求及时披露。



资源

24 小时道德帮助热线

报告疑虑 (包括在大多数国家/地区匿名举报的选项)

helpline.appliedmaterials.com



全球道德与合规网站

道德与合规政策、程序和建议

在您的内部浏览器中转到 [ethics/](#)

提出问题或报告疑虑

提出问题或报告疑虑

ethics_everywhere@amat.com

联系人

直接讨论您的问题或疑虑

[全球道德与合规部](#)

法律与合规部

全球员工关系部

人力资源部

全球内部审计部

合规监察负责人

您所在业务部门的合规监察负责人是您处理道德与合规、机密信息和知识产权管理相关问题的主要联系人

在您的内部浏览器中转到 [vip/](#), 查看合规监察负责人列表

